

CATALOGO CORSI

Servadio & Partners

ORGANIZZAZIONE GRUPPO PERSONA



ORGANIZZAZIONE & HR



BENESSERE ORGANIZZATIVO



CULTURA DELLA SICUREZZA



“Il successo dell’organizzazione proviene dalle sue risorse...umane”

AGE MANAGEMENT

Aumento dell’età anagrafica in azienda e valorizzazione delle risorse

DIVERSITY MANAGEMENT

Riconoscere e valorizzare le unicità personali per lo sviluppo e la crescita aziendale

GESTIONE CAPO COLLABORATORE

Collaboratori motivati e proattivi verso gli obiettivi aziendali.
Il ruolo del capo come agente di sviluppo dei propri collaboratori

LA COMUNICAZIONE EFFICACE

La competenza comunicativa: una sicurezza per sé e per gli altri

LEADERSHIP E COACHING

Un’efficace azione di guida delle persone; curare e sviluppare competenze in passato sottovalutate

PROBLEM SOLVING E DECISION MAKING

Affrontare un problema attraverso il giusto approccio e la corretta strategia è una capacità indispensabile per ogni professionista

PUBLIC SPEAKING

Strategie per esprimersi efficacemente in pubblico

TEAMWORKING E TEAMBUILDING

Gruppo, Gruppo di Lavoro, Lavoro di Squadra

TIME & FOCUS MANAGEMENT

Tecniche e strategie per valorizzare e gestire al meglio le risorse più preziose: il tempo e l’attenzione



“Il lavoro impegna gran parte della nostra vita e come la nostra vita deve esprimersi in un ambiente sano.”

ALIMENTAZIONE & PERFORMANCE LAVORATIVA

Come l'alimentazione influenza la performance lavorativa e interviene nella prevenzione del rischio

BENESSERE E POSTURA

La prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici e dello stress a essi correlato

DIFENDERSI DALLO STRESS

Conoscenza del fenomeno e individuazione di strategie per gestirlo efficacemente

DISFUNZIONI ORGANIZZATIVE: STRESS, MOBBING E BURN-OUT

Elementi di differenziazione e strategie di prevenzione

IL DOPO VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO

Esperienze di interventi organizzativi verso la ricerca del work life balance

L'AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS:

Le novità della nuova metodologia INAIL 2017

LE ORGANIZZAZIONI POSITIVE

La felicità al lavoro

MOBBING

Cause, dinamiche e conseguenze del mobbing

TECHNOSTRESS

Definizione di un rischio emergente e sua corretta valutazione



“La prevenzione dei rischi non è un problema di carenza legislativa ma di diffusione di una cultura della sicurezza a tutti i livelli di un’organizzazione”

CHI VA CON LO ZOPPO IMPARA A ZOPPICARE.

L'epidemia dei comportamenti non sicuri, near misses e situazioni pericolose

ERRORE UMANO ED ERRORE ORGANIZZATIVO

La colpa nel mondo della sicurezza

FORMAZIONE FORMATORI PER OPERATORI DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Comunicazione e relazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro

GESTIRE E COMUNICARE IN SITUAZIONE DI EMERGENZA

Cosa comunichiamo e in quale modo quando dobbiamo gestire un'emergenza

HELL'S TEACHER

Formatori da Incubo - Upgrade del Corso Formazione Formatori 1

NON-TECHNICAL SKILLS

Superare i limiti dell'approccio tecnico alla prevenzione dei rischi, promuovendo performance lavorative sicure ed efficaci

PENSARE SICURI PER LAVORARE SICURI: LA CULTURA DELLA SICUREZZA COME STRUMENTO DI PREVENZIONE E PARTECIPAZIONE

Promuovere la sicurezza sul lavoro: aumentare la cultura per diminuire i rischi e gli infortuni sul lavoro

RISCHIO AGGRESSIONE

Gestire situazioni difficili con l'utenza e riconoscere i segnali critici

SAFETY LEADER, SEI UN PORTATORE SANO DI SICUREZZA?

Cosa significa essere un leader della sicurezza e come diventarlo