

**L'allungamento della vita media in tutti i paesi industrializzati, accompagnato da un forte declino della natalità, sta portando a un progressivo invecchiamento della popolazione.**

**La fascia d'età di persone compresa tra 55 e 64 anni aumenterà di circa il 16,2% (9,9 milioni) tra il 2010 e il 2030.**



La conseguenza sarà un invecchiamento della forza-lavoro europea mai visto prima d'ora, una vera e propria **"bomba a orologeria"** per l'organizzazione del mercato lavorativo.

Di fronte a questo processo irreversibile di invecchiamento della forza-lavoro, destinato a cambiare in modo permanente le caratteristiche della società, le imprese sono chiamate a progettare interventi per favorire l'invecchiamento attivo, valorizzando le capacità e le competenze dei lavoratori maturi e offrendo loro una qualità migliore della vita lavorativa.

Si tratta, in definitiva, di un **fenomeno nuovo** rispetto alle politiche legate alla gestione delle risorse umane che dovrà essere condotto in maniera attenta e intelligente da chi gestisce la parte peculiare del valore aziendale.

Gestire e motivare all'interno della propria azienda persone di età diverse significa doversi confrontare con aspettative, livelli di competenze e approcci al lavoro estremamente articolati. Valorizzare la **"age diversity"** richiede

la pianificazione sistematica di interventi ed azioni lungo l'intero percorso professionale dei propri collaboratori.

Il nostro intervento, consulenziale e formativo, centrato sulle persone, sulle mansioni e sulle diverse strutture, si propone di fornire punti di riferimento nell'ampio quadro del tema **"Age Management"**, individuando percorsi di gestione che possano ottimizzare il contributo degli "over" all'interno della realtà aziendale e generare un miglioramento produttivo e organizzativo.

**CHI SMETTE DI IMPARARE È VECCHIO, SIA A 20 SIA A 80 ANNI**  
**(HENRY FORD)**

## IN SINTESI

- » Creare consapevolezza sull'importanza dell'Age Management
- » Valutare l'impatto dell'invecchiamento sull'organizzazione aziendale
- » Presentare i principali strumenti di intervento
- » Istituire politiche di appartenenza e valorizzazione degli "older workers"
- » Ridurre la fatica, lavorando sulla flessibilità interna
- » Lavorare sul clima interno, sulle relazioni

# AGE MANAGEMENT: UNA GRANDE OPPORTUNITÀ

## FATTORE UMANO E TRAINING

- » Diagnostica di gruppo o singola su competenze quali intelligenza non verbale, concentrazione, attenzione, flessibilità, apertura mentale
- » Assessment e bilancio di competenze
- » Progettazione e realizzazione di attività di Coaching, Mentoring, Re-Mentoring
- » Formazione: motivazione al lavoro, brain-training
- » Qualità relazionale
- » Processi di trasferimento di competenze
- » Implementazione del servizio di "ascolto organizzativo"
- » Analisi clima aziendale, Stress Lavoro Correlato e Stress management
- » Prevenzione sulle possibili discriminazioni in base all'età

## STILI DI VITA E ABITUDINI ALIMENTARI

- » Formazione e progettazione intervento
- » Diet Coach Food Counselling

## ORGANIZZAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO

- » Progetti di welfare
- » Smart-working; piani di carriera
- » Organizzazione del lavoro ageing-friendly

## RIEDUCAZIONE POSTURALE

- » Protocolli di educazione vertebrale
- » Training di prevenzione per l'apparato muscolo-scheletrico
- » Protocolli di ginnastica correttiva

## IL TEAM

### *Coordinamento*

#### **Dott. Massimo Servadio**

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni  
Consulente di Direzione – Organizzazione Aziendale  
Esperto in Psicologia della Salute Organizzativa

#### **Andrea Anfosso**

Dottore in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni  
Consulente e Formatore in materia di Psicologia della Sicurezza Lavorativa

#### **Maya Forgione**

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni  
Executive Coach

#### **Valentina Leoncini**

Dottoressa in Comunicazione per le Imprese e le Istituzioni  
Selezione e Recruiting  
Formazione Finanziata

### *La rete di professionisti*

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Consulenti in Organizzazione Aziendale, Gender & Diversity Manager, Consulenti del Lavoro, Nutrizionista, Rieducatore Posturale



**Servadio & Partners**

ORGANIZZAZIONE GRUPPO PERSONA

Servadio & Partners S.r.l.

Via Porta d'Archi, 10/31 - 16121 Genova

Tel. e Fax +39 010 7965772

P. IVA 02273120994