

Catalogo Corsi

Area Organizzazione / Organizzazione del lavoro

AGE MANAGEMENT

Aumento dell'età anagrafica in azienda e valorizzazione delle risorse

DIVERSITY MANAGEMENT

Riconoscere e valorizzare le unicità personali per lo sviluppo e la crescita aziendale

GESTIONE CAPO COLLABORATORE

Collaboratori motivati e proattivi verso gli obiettivi aziendali. Il ruolo del capo come agente di sviluppo dei propri collaboratori

GESTIONE DEL LAVORATORE «DIFFICILE»

Strategie di gestione e integrazione della "pecora nera" in azienda

GESTIONE DEL TEMPO

Tecniche e strategie per valorizzare e gestire al meglio una risorsa preziosa come il tempo

LA COMUNICAZIONE EFFICACE NEL CONTESTO LAVORATIVO

La competenza comunicativa: una sicurezza per sé e per gli altri

LA GESTIONE DELLA CONOSCENZA ORGANIZZATIVA

Metodologie di recupero dell'expertise dal soggetto esperto, la sua conservazione come patrimonio aziendale e la sua trasmissione alle nuove risorse

LEADERSHIP E COACHING

Un'efficace azione di guida delle persone; curare e sviluppare competenze in passato sottovalutate

NUOVE MODALITA' DI FORMAZIONE, COME SUPPORTO A SOSTEGNO DEL RUOLO ORGANIZZATIVO: L'EFFICACIA DEGLI ASPETTI OPERATIVI DEL COACHING AZIENDALE

Il Coaching sia come metodo formativo, sia come strumento organizzativo di supporto al ruolo

ORGANIZZAZIONE FORMALE E ORGANIZZAZIONI INFORMALI

Un viaggio nelle varie anime dell'organizzazione

PROBLEM SOLVING E DECISION MAKING

Affrontare un problema attraverso il giusto approccio e la corretta strategia è una capacità indispensabile per ogni professionista

PROGETTO SMILE: SICUREZZA, MANAGER, INNOVAZIONE E LEGGEREZZA

Manager in sicurezza, la sicurezza come chiave del Benessere organizzativo

PUBLIC SPEAKING

Strategie per esprimersi efficacemente in pubblico

TEAMWORK

Gruppo di Lavoro, Lavoro di Squadra

AREA PSICOSOCIALE

DIFENDERSI DALLO STRESS

Conoscenza del fenomeno e individuazione di strategie per gestirlo efficacemente

DIPENDENZA E LAVORO

L'importanza di prevenire i rischi da alcol e da sostanze stupefacenti e psicotrope per lavorare in sicurezza

DISFUNZIONI ORGANIZZATIVE: STRESS, MOBBING E BURN-OUT

Elementi di differenziazione e strategie di prevenzione

IL DOPO VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO

Esperienze di interventi organizzativi verso la ricerca del work life balance

MOBBING

Cause, dinamiche e conseguenze del mobbing

TECNOSTRESS

Definizione di un rischio emergente e sua corretta valutazione

AREA FORMAZIONE - COMUNICAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

COMUNICARE EFFICACEMENTE IL RISCHIO

Cosa comunichiamo quando comunichiamo la sicurezza sul lavoro

CONDURRE EFFICACEMENTE LA RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

La Riunione periodica come opportunità di relazione efficace tra gli attori della sicurezza

FARE E MISURARE LA FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Modalità formative e loro valutazione

FORMAZIONE FORMATORI PER OPERATORI DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Comunicazione e relazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro

FORMAZIONE FORMATORI: LE COMPETENZE DEL FORMATORE EFFICACE

Upgrade del Corso Formazione Formatori 1

GESTIRE E COMUNICARE IN SITUAZIONE DI EMERGENZA

Cosa comunichiamo e in quale modo quando dobbiamo gestire un'emergenza

PROGETTARE LA FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Analisi dei bisogni e progettazione di un corso

AREA CULTURA DELLA SICUREZZA E FATTORE UMANO

ALLA RICERCA DELLE CAUSE

Non conformità, Near Miss, infortuni, azioni correttive. Rilevare, gestire e... Risolvere!

EMERGENZA RAPINA

Efficace gestione comportamentale ed emotiva

INFORTUNIO IN AZIENDA

L'evento traumatico, l'analisi delle cause, la definizione degli interventi

L'IMPORTANZA DELLO STRUMENTO NEAR MISS

I lavoratori e il loro coinvolgimento nella valutazione dei rischi

MIGLIORARE IL PROCESSO DI SEGNALAZIONE E ANALISI DEI NEAR MISS E DI INDIVIDUAZIONE DEI SAFETY KPI (KEY PERFORMANCE INDICATORS)

Acquistare consapevolezza e sapere individuare e analizzare gli indicatori a prevenzione dei rischi sul lavoro e a miglioramento del processo aziendale

MODELLI DI MISURAZIONE DEL COMPORTAMENTO SICURO IN AZIENDA

I principali strumenti di misurazione dei comportamenti, correlati all'analisi e valutazione del rischio

NON-TECHNICAL SKILLS

Superare i limiti dell'approccio tecnico alla prevenzione dei rischi, promuovendo performance lavorative sicure ed efficaci

PENSARE SICURI PER LAVORARE SICURI: LA CULTURA DELLA SICUREZZA COME STRUMENTO DI PREVENZIONE E PARTECIPAZIONE

Promuovere la sicurezza sul lavoro: aumentare la cultura per diminuire i rischi e gli infortuni sul lavoro

RESILIENZA E SICUREZZA SUL LAVORO

Un binomio efficace verso una cultura della sicurezza in azienda

RISCHIO AGGRESSIONE

Gestire situazioni difficili con l'utenza e riconoscere i segnali critici

SAFETY COACHING

Allenare gli addetti alla sicurezza per ottenere performance efficaci

SAFETY LEADERSHIP

Rafforzare la leadership e aumentare la sicurezza