

Gestione Capo-Collaboratore

Premessa

Collaboratori motivati e proattivi verso gli obiettivi aziendali sono un reale valore aggiunto per l'azienda. Se il manager deve sviluppare il senso di responsabilità dei suoi collaboratori, questi devono vedere in lui un punto di riferimento autorevole.

Progettazione didattica

OBIETTIVI

- Chiarire il ruolo del capo come agente di sviluppo dei propri collaboratori
- Definire le principali leve da utilizzare nella gestione dei collaboratori

DESTINATARI

Il corso è rivolto a chiunque sia inserito in un ambito lavorativo.

Particolarmente consigliato per coloro che gestiscono Risorse Umane

CONTENUTI

1. La complessità organizzativa
2. Le quattro dimensioni della professionalità: focus sulla dimensione dello stile relazionale
3. Le qualità di un "buon" Capo
4. I sei cappelli per pensare
5. I collaboratori difficili
6. I sintomi manifestati da un Capo in difficoltà
7. I driver del proprio agire
8. Le leve motivazionali per gestire al meglio i propri collaboratori

METODOLOGIE DIDATTICHE

- ✓ Brainstorming
- ✓ Filmati
- ✓ Esercitazioni

DURATA

Il corso ha durata 8/16 ore (da concordare con la committenza).