

PROGETTO SMILE: SICUREZZA, MANAGER, INNOVAZIONE E LEGGEREZZA

Manager in sicurezza, la sicurezza come chiave del Benessere organizzativo

Obiettivi

“Consapevolezza del ruolo”, “lavoro di gruppo”, “gestione del conflitto”, “valutazione del rischio”, “stress”, sono solo alcuni dei termini che compongono i contenuti della nuova formazione obbligatoria in materia di sicurezza per i dirigenti in azienda. Una norma che va oltre la norma e che invita le organizzazioni a riflettere sul proprio benessere, mettendo al centro la figura e l’impegno del manager. La Normativa in materia di Sicurezza sul Lavoro richiede, tra i diversi obblighi, la formazione dei Lavoratori, Preposti e Dirigenti.

Con la recente entrata in vigore dell’Accordo Conferenza Stato Regioni sulla formazione, il Datore di Lavoro dovrà garantire una formazione per i Dirigenti aziendali di almeno 16 ore, suddivisa in 4 moduli formativi a diverso livello di contenuto didattico. Oltre alla conoscenza della normativa come incipit, la norma introduce l’obbligo, novità assoluta per la tematica sicurezza, di una formazione specifica sulle “competenze trasversali” e sui “rischi emergenti”.

A partire dalla garanzia dell’assolvimento dell’obbligo normativo, il percorso S.M.I.LE® è specificamente progettato per supportare il management aziendale nell’Interpretazione del proprio modello di gestione a 360° della sicurezza in azienda, strettamente agganciato alle esigenze organizzative, al clima e allo stile aziendali. S.M.I.LE® è un percorso con l’ambizione di condurre i partecipanti “oltre” la norma, nella direzione del “lavorare insieme” per il raggiungimento di un livello realistico di benessere individuale ed organizzativo. Tenendo sempre la norma sullo sfondo, il percorso, che può essere realizzato in azienda, o, più preferibilmente, in una location esterna e residenziale, offre l’opportunità di una formazione esperienziale e partecipativa, finalizzata alla ricerca di una consapevolezza e di un senso di responsabilità individuale e collettivo.

I partecipanti potranno familiarizzare con alcune espressioni spesso considerate estranee o poco comprensibili, quali “resilienza individuale e organizzativa”, “welfare aziendale”, “workaholism”, “work-life balance”, “stress lavoro correlato”, “life planning”, ecc. sperimentandone direttamente il significato e misurandone e gli effetti. Al termine del percorso, i partecipanti saranno in grado di rileggere il contenuto del proprio ruolo professionale in una chiave più ampia e più bilanciata e potranno contribuire più fattivamente, mediante il riorientamento del proprio comportamento organizzativo e di quello dei propri collaboratori, al miglioramento aziendale e al traguardo di politiche aziendali per la sicurezza più “a misura d’individuo”.

Gli obiettivi fondamentali sono il trasferimento ai partecipanti delle conoscenze necessarie in materia di sicurezza dei lavoratori ai sensi del D.lgs. n. 81/08 e in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e delle società, il fornire strumenti di autovalutazione del potenziale di stress, nonché indicazioni e metodi per la gestione dei rischi psicosociali emergenti; infine il fornire elementi per un'analisi del comportamento organizzativo e dell'impatto sulla popolazione aziendale di diretta responsabilità e per il suo miglioramento.

Destinatari

Il corso è destinato ai Dirigenti aziendali.

Durata

20 ore - 2,5 giorni - possibilità di realizzare 12 ore in struttura residenziale o in formula week end (venerdì e sabato mattina).

Programma

1. QUADRO NORMATIVO E DELLE RESPONSABILITA' **(8 ore – comprende i moduli 1 e 2 dell'Accordo Stato Regioni)**

I dirigenti lavoreranno una giornata in aula, approfondendo con i docenti i temi dei primi due moduli della formazione obbligatoria in materia di sicurezza:

- il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori ed i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e delle società;
- i modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro;
- le modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative.

2. FORMAZIONE ESPERIENZIALE **(12 ore - comprende i moduli 3 e 4 dell'accordo Stato-Regioni)**

I dirigenti saranno guidati nell'individuazione e valutazione dei rischi aziendali e nella condivisione e scelta dei migliori meccanismi di comunicazione, formazione e consultazione del personale aziendale. In questa fase la formazione sarà esperienziale, basata su metodologie didattiche interattive, orientata alla centralità del partecipante nel percorso di apprendimento, al lavoro di gruppo e al problem solving.

- Lo stress ed i rischi psicosociali: definizioni, casistica, esemplificazioni;
- La psicosomatica dello stress;

- Test di misura dello stress personale e di gruppo Le tipologie di rischio collegabili alle diversità di genere, demografiche e di tipologie contrattuali;
- L'analisi dei mancati infortuni;
- La mappatura delle caratteristiche dei componenti del proprio team e di tutta l'organizzazione;
- Tecniche per la misura del potenziale di conflitto interno e per la prevenzione degli effetti;
- La matrice aziendale rischio/demografia/genere/contratto;
- Le competenze relazionali e di comunicazione per la sicurezza dei Dirigenti;
- La valorizzazione del ruolo partecipativo dei lavoratori e dei preposti per la sicurezza.