

RESILIENZA E SICUREZZA SUL LAVORO

Un binomio efficace verso una cultura della sicurezza in azienda

Obiettivi

Nella realtà quotidiana, chi si occupa di sicurezza spesso agisce con “tools” di tipo tecnico e giuridico, correlati ad un approccio esclusivamente di responsabilità individuale e di legami di causalità lineare (causa-effetto). E' altresì noto che sempre più professionisti del settore si accorgono che forse c'è bisogno di “qualcosa in più” e quel qualcosa sembra portarci verso una visione più complessa e sistemica della sicurezza in azienda. Ecco quindi considerare la cultura della sicurezza “come proprietà emergente di un gruppo di lavoro che non nasce come solo effetto di un'imposizione normativa”, bensì come frutto di un orientamento comune che valorizzi le variabilità dei singoli. Il Corso ha come obiettivo quello di supportare i soggetti aziendali coinvolti nella gestione della sicurezza, nella fase di analisi delle cause e identificazione delle soluzioni delle misure tecnico-organizzative-relazionali al fine di evitare pericolose ricadute in termini di “infortuni in azienda”. Verranno approfondite le dinamiche psicologiche dell'infortuni, i modelli comportamentali, la gestione degli “incidenti mancati” (near miss) i principali approcci all'analisi delle cause anche attraverso lo studio di modelli esistenti, con particolare riferimento al modello della Resilienza.

Destinatari

Imprenditori, Responsabili e Addetti al Servizio Prevenzione, Responsabili Risorse Umane, Consulenti.

Programma

- L'importanza della corretta percezione del rischio e la propensione al rischio;
- Le premesse dell'infortunio: i near miss;
- L'importanza degli human factors: focus organizzativo vs. focus comportamentale;
- Processi attenzionali ed errori fisiologici;
- Concetti di Resilienza e Resistenza;
- Il processo di cambiamento di atteggiamento e di comportamento in materia di sicurezza sul lavoro;
- I Disturbi Post Emozionali dopo un infortunio sul lavoro;
- Le variabili oggettive e soggettive degli infortuni: come identificarle e prevenirle;
- I modelli di analisi più impiegati in azienda: il protocollo BBS, Check List, approccio NTS;
- La motivazione al cambiamento e al comportamento sicuro;
- Il Modello della Resilienza come strumento di promozione della sicurezza in tutta l'azienda.

Durata

Il corso ha durata 8 ore.