

PROGETTARE LA FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Analisi dei bisogni e progettazione di un corso

Obiettivi

Fornire le capacità e gli strumenti per analizzare correttamente i bisogni formativi, in considerazione del ruolo e della mansione, progettare i contenuti adeguati del un corso e scegliere i metodi didattici appropriati per la lezione.

Destinatari

Imprenditori, Responsabili e Addetti al Servizio Prevenzione, Responsabili Risorse Umane e Formazione, Consulenti, Formatori.

Programma

- Apertura corso: presentazione del percorso e dei docenti;
- La formazione per la sicurezza come processo integrato con la valutazione di rischi;
- L'analisi dei bisogni per la sicurezza: quali fonti, quali strumenti;
- La progettazione di un corso per la sicurezza: come mettere a punto la preparazione dei momenti di formazione;
- La progettazione formativa sui rischi specifici e di mansione: analisi di mansione, analisi di ruolo;
- Fasi del processo formativo e loro interdipendenza;
- Soggetti coinvolti;
- Analisi dei bisogni;
- La Macro Progettazione: obiettivi formativi, leggi che regolano l'apprendimento degli adulti, finalità, impianto metodologico, il percorso formativo, la verifica;
- La Micro Progettazione: strumenti e metodi della formazione, tecniche d'aula, materiale didattico;
- Le metodologie didattiche: tradizionali e emergenti;
- Scegliere i metodi didattici appropriati: lezione, casi, simulazioni, giochi, esercitazioni, lavori in gruppo, filmati, altri metodi;
- L'importanza dell'ergonomia dell'aula formativa;
- I supporti tecnologici per la formazione alla sicurezza sul lavoro;
- La valutazione dell'efficacia degli interventi formativi per la sicurezza: il monitoraggio, la valutazione e la verifica delle attività formative.

Durata

Il corso ha durata 8 ore.