

MODELLI DI MISURAZIONE DEL COMPORTAMENTO SICURO IN AZIENDA ***I principali strumenti di misurazione dei comportamenti, correlati all'analisi e valutazione del rischio***

Obiettivi

In questi ultimi anni il mondo della sicurezza sul lavoro è spesso attraversato dal tema dei comportamenti sicuri, visto come punto centrale di ogni politica di prevenzione aziendale. Comportamenti sicuri che si contrappongono a quelli insicuri, ai comportamenti errati, agli errori umani che secondo alcune ricerche sono la causa della maggior parte degli incidenti sul lavoro. Salvo dover ammettere che, nella nostra condizione umana imperfetta, azzerare gli errori è praticamente impossibile, una politica aziendale dovrebbe tenerne conto il più possibile nella messa a punto di procedure e misure che diminuiscono le conseguenze di eventuali errori.

La promozione della cultura della sicurezza, e in particolare della sua interiorizzazione tra i lavoratori, trova comunque notevoli ostacoli nel quotidiano. E' necessario avvalersi di metodologie e di strumenti che siano in grado di fornire una rilevazione dal punto di vista quantitativo e qualitativo dei comportamenti agiti sul posto di lavoro: registrare i comportamenti visibili, allo scopo di esplicitare i principali bisogni, soprattutto a livello formativo, dei lavoratori, e di aiutare nell'implementazione di misure correttive e migliorative.

Il Corso ha come obiettivo principale quello di far conoscere ai soggetti aziendali coinvolti nella gestione della sicurezza i principali strumenti che consentono di produrre conoscenza e dati tangibili relativamente alla cultura e al clima di sicurezza presenti sul luogo di lavoro. Lo scopo è inoltre quello di giungere ad un'applicazione corretta di tali metodologie, in grado di evidenziare i livelli di analisi fondamentali per agire efficacemente e garantire la sicurezza nel quotidiano.

Destinatari

Imprenditori, Responsabili e Addetti al Servizio Prevenzione, Responsabili Risorse Umane, Consulenti.

Programma

- Presentazione del percorso formativo;
- Brainstorming sulla Cultura della Sicurezza;
- Psicologia della sicurezza: la corretta percezione del rischio e la propensione al rischio;
- L'importanza degli human factors;
- Il processo di cambiamento di atteggiamento e di comportamento in materia di sicurezza sul lavoro;
- Panoramica sui principali strumenti di misurazione del comportamento sul posto di lavoro;
- Registrare i comportamenti dei lavoratori: le tecniche osservative;
- Approfondimento: il protocollo BBS (Behaviour Based Safety);
- Comprendere i significati e le motivazioni sottostanti i comportamenti: le tecniche della domanda;
- Da attori passivi ad attori partecipanti e attivi della sicurezza aziendale: come coinvolgere i lavoratori;
- Organizzare e implementare adeguati sistemi di gestione e prevenzione del rischio;
- Raggiungere e consolidare comportamenti sicuri.

Durata

Il corso ha durata 8 ore.