

MOBBING

Cause, dinamiche e conseguenze del mobbing

Premessa

Il mobbing è un processo in continua evoluzione e in continua crescita, si tratta di una dinamica che sottende un funzionamento patologico dell'Organizzazione.

Progettazione didattica

OBIETTIVI

- Riconoscere le caratteristiche dei principali rischi psicosociali
- Conoscere i fondamenti giuridici
- Prendere conoscenza delle modalità valutative e delle azioni di prevenzione

CONTENUTI

1. Le caratteristiche del lavoro di oggi
2. Il mobbing
 - L'obiettivo del mobbing
 - Lo schema di ruolo: la dinamica
 - Cause
 - Comportamenti
 - Tipologie
 - Conseguenze
 - Aspetti giuridici
 - Come difendersi: soluzioni
3. I parenti del mobbing
 - Straining
 - Caratteristiche
 - Cause
 - Conseguenze
 - Rilevanza giuridica Stalking occupazionale
 - Caratteristiche
 - Casi specifici
 - Discriminazioni
 - Tipologie e caratteristiche

METODOLOGIE DIDATTICHE

- ✓ Brainstorming
- ✓ Filmati
- ✓ Esercitazioni

DESTINATARI

Il corso è rivolto a chiunque sia inserito in un ambito lavorativo. Particolarmente consigliato per coloro che gestiscono Risorse Umane.

DURATA

Il corso ha durata 8 ore.