

FARE E MISURARE LA FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Modalità formative e loro valutazione

Obiettivi

In rispondenza ad un crescente bisogno di formazione che tenda alla massima efficacia, il corso si propone di presentare la “cassetta degli attrezzi” del formatore.

Saranno presentate le principali metodologie formative in uso, attraverso diverse modalità in modo da permettere ai partecipanti di “vivere esperienzialmente” i vari strumenti proposti. Particolare attenzione sarà posta alla valutazione della formazione, nei vari aspetti, tra i quali, la valutazione del gradimento, dell’apprendimento e del trasferimento del lavoro, indicatori importanti ed essenziali che partecipano a definire il “ROI della Formazione”.

Destinatari

Imprenditori, Responsabili e Addetti al Servizio Prevenzione, Responsabili Risorse Umane, Responsabili Formazione, Formatori, Consulenti.

Programma

- Apertura corso: presentazione del percorso e dei docenti;
- Il nuovo ruolo del formatore;
- Metodologie formative: metodo attivo e trasmissione passiva;
- La lezione;
- L’animazione;
- I lavori di gruppo;
- Le esercitazioni;
- Il gioco didattico;
- Il teatro d’impresa;
- La formazione esperienziale;
- La formazione outdoor;
- Il coaching formativo;
- La valutazione della formazione: fondamenti teorici;
- Gli approcci per la valutazione della formazione;
- I modelli della valutazione formativa più attuali;
- Le finalità e i criteri di una valutazione della formazione;
- Il calcolo del ROI della formazione.

Durata

Il corso ha durata 8 ore.