

INFORTUNIO IN AZIENDA

L'evento traumatico, l'analisi delle cause, la definizione degli interventi

Obiettivi

Il Corso ha come obiettivo quello di supportare i soggetti aziendali coinvolti nella gestione degli infortuni nella fase di analisi delle cause e identificazione delle soluzioni delle misure tecnico-organizzative-relazionali al fine di evitare "pericolose ricadute". Verranno approfondite le dinamiche psicologiche dell'infortuni, i modelli comportamentali, la gestione degli "incidenti mancati" (near miss) i principali approcci all'analisi delle cause anche attraverso lo studio di modelli esistenti (BBS, Sbagliando si Impara, i cinque perché, ecc.)

Il corso utilizzerà modalità esperienziali per facilitare la comprensione e l'apprendimento delle competenze necessarie per fornire nuovi strumenti di interpretazione del fenomeno antinfortunistico in particolare attraverso l'approccio culturale e comportamentale alla sicurezza sul lavoro. La metafora del Teatro d'impresa che accompagnerà tutto il corso consentirà di creare ed analizzare situazioni il più possibile aderenti alla realtà concreta in cui opera l'RSPP.

Destinatari

Responsabili e addetti al Servizio Prevenzione e Protezione, Dirigenti, Preposti, Consulenti.

Programma Prima giornata

- Presentazione del percorso formativo;
- Brainstorming e Focus Group sulla Cultura della Sicurezza;
- I trade-off di sicurezza;
- L'importanza della corretta percezione del rischio e la propensione al rischio;
- La sicurezza nel mondo del lavoro e dei mass media: video filmati in materia di sicurezza sul lavoro;
- Le premesse dell'infortunio: i near miss;
- L'importanza degli human factors: focus organizzativo vs focus comportamentale;
- Il processo di cambiamento di atteggiamento e di comportamento in materia di sicurezza sul lavoro;
- La scena dell'infortunio: evento, emozioni, decisioni da prendere.

Programma Seconda giornata

- I Disturbi Post Emozionali dopo un infortunio sul lavoro;
- Le variabili oggettive e soggettive degli infortuni: come identificarle e prevenirle;
- I modelli di analisi più impiegati in azienda;
- Costruire un modello per l'analisi degli infortuni in azienda;
- I Sistemi di Gestione della Sicurezza come facilitatori del modello.

Durata

16 ore: 2 giornate da 8 ore ciascuna.