

IL DOPO VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO *Esperienza di interventi organizzativi verso la ricerca del work life balance*

Progettazione didattica

OBIETTIVI

La Valutazione e la Gestione dello Stress Lavoro-Correlato (SLC) è attualmente oggetto di grande attenzione sia da parte dei datori di lavoro che dei lavoratori e viene spontaneo domandarsi se esista il pericolo che tale valutazione possa essere interpretata, per molte aziende, in una generale e sintetica affermazione di assenza di rischio o nella mera compilazione di una check-list.

Il Corso si pone l'obiettivo di porre in essere una riflessione esperienziale e partecipata con i discenti, sul tema del "dopo valutazione" anche attraverso il contributo di esperienze concrete di "campo" sullo sfondo, mai troppo apertamente dichiarato, della "tortuosa" ricerca del work life balance, sia di tipo organizzativo sia di natura personale.

DESTINATARI

- Imprenditori;
- Responsabili e Addetti al Servizio Prevenzione;
- Responsabili Risorse Umane;
- Consulenti.

CONTENUTI

- Una Cultura della Valutazione del Rischio da Stress lavoro correlato;
- I pregiudizi più comuni sullo Stress lavoro correlato;
- Buone prassi e indicazioni operative per la valutazione del rischio SLC;
- Riflessioni ed esperienze sull'organizzazione del percorso di valutazione;
- Il contributo umano oltre l'indicatore: l'importanza del lavoro di team;
- Il dopo valutazione: l'identificazione delle azioni correttive;
- Interventi di tipo organizzativo;
- Interventi correttivi sulla comunicazione;
- Interventi correttivi di tipo formativo;
- Interventi di tipo procedurale e tecnico;
- Criticità di implementazione e la necessità di un monitoraggio efficace;
- Stress e Work life balance.

METODOLOGIE DIDATTICHE

- ✓ Brainstorming
- ✓ Filmati
- ✓ Esercitazioni

DURATA

Il corso ha durata 8 ore.